Datenschutzhinweise für Bewerber gemäß EU-Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO)

Mit diesen Datenschutzhinweisen informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens und über Ihre Rechte aus dem Datenschutzrecht.

Die Datenschutzhinweise in Bezug auf die Nutzung unseres Stellenportals finden Sie unter https://ceb.suec.de/jobs/.

1. Angaben zum Verantwortlichen

SÜC Bus und Aquaria GmbH
Bamberger Straße 2 - 6
96450 Coburg
Telefon: 09561 749 0
Telefax: 09561 749 1902
E-Mail-Adresse: personal@ceb.suec.de

2. Kontaktdaten unseres Datenschutzbeauftragten

SÜC Bus und Aquaria GmbH
Datenschutzbeauftragte/r
Bamberger Straße 2 - 6
96450 Coburg
E-Mail-Adresse: datenschutz@suec.de

3. Datenquellen und Datenkategorien

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir im Rahmen des Bewerbungsverfahrens von Ihnen erhalten. Außerdem nutzen wir personenbezogene Daten, die wir zulässigerweise von Unternehmen innerhalb unseres Konzerns oder von Dritten, z.B. der Agentur für Arbeit oder den Jobcentern erhalten. Konkret werden insbesondere folgende Kategorien personenbezogener Daten verarbeitet:

Stammdaten (z.B. Name, Vorname, Anschrift), Kontaktdaten (z.B. Telefonnummer) und die von Ihnen eingereichten Unterlagen (z.B. Lebenslauf, Zeugnisse, Daten über die Ausbildung und die berufliche Qualifikation, sonstige Nachweise)

Ihr Lebenslauf wird mit Absenden des Bewerbungsformulars automatisiert verarbeitet und die Daten werden in der Bewerberdatenbank gespeichert. Ihre Anlagen werden mit einer Texterkennungssoftware bearbeitet und die erkannten Inhalte zu Ihrem Datensatz gespeichert. Ihre Originaldokumente werden zu PDF-Dokumenten konvertiert und ebenfalls zu Ihrem Datensatz gespeichert. Ihre Originaldateien werden gelöscht.

Sollten Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen noch per E-Mail, persönlich oder auf dem Postweg übermitteln, digitalisieren wir diese zunächst und erfassen sie anschließend ebenfalls in unserem Bewerbermanagementsystem. Die Originalunterlagen senden wir Ihnen nach Beenden des Auswahlverfahrens wieder zurück.

Hierunter können auch besondere Kategorien personenbezogener Daten gemäß Art. 9 Abs. 1 DS-GVO (z.B. Gesundheitsdaten) fallen.

4. Zwecke und Rechtsgrundlagen der Verarbeitung personenbezogenen Daten

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten im Einklang mit den Bestimmungen der DS-GVO und dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG).

Die Datenverarbeitung erfolgt zum Zweck

- der Durchführung des Bewerbungsverfahrens und der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses (Art. 6 Abs. 1b DS-GVO),
- der Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen (Art. 6 Abs. 1 c DS-GVO),
- der Erfüllung gesetzlicher / kollektivvertraglich vorgesehener Rechte bzw. Pflichten im Bereich des Arbeitsrechtes, des Rechtes der sozialen Sicherheit und des Sozialschutzes (Art. 9 Abs. 2 b DS-GVO, Art. 88 DS-GVO i.V. m. § 26 Abs. 3 BDSG),
- der Beurteilung Ihrer Arbeitsfähigkeit (Art. 9 Abs. 2 h DS-GVO, Art. 88 DS-GVO i.V.m. § 22 Abs. 1 b BDSG).

Weiterhin verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten zur Geltendmachung von Rechtsansprüchen und zur Abwehr von Rechtsansprüchen aus dem Bewerbungsverfahren gegen uns (Art. 6 Abs. 1 f DS-GVO).

Soweit wir Ihre personenbezogenen Daten speichern möchten, um Sie bei künftigen für Sie in Frage kommenden Stellen zu berücksichtigen, holen wir dafür Ihre Einwilligung nach Art. 6 Abs. 1 a DS-GVO ein.

5. Empfänger oder Kategorien von Empfängern, denen personenbezogene Daten offengelegt werden

Im Bewerbungsverfahren erhalten diejenigen Stellen und Personen Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten, die mit der Vorbereitung und Durchführung des Bewerbungsprozess betraut sind. Dies gilt auch für von uns eingesetzte Dienstleister und Erfüllungsgehilfen. Empfängern Ihrer personenbezogenen Daten sind:

- die Abteilungen Personalmanagement und Informationstechnik/Glasfaser der Städtischen Werke Überlandwerke Coburg GmbH,
- die Führungskräfte und potentiellen Vorgesetzten aus den Fachbereichen, in denen eine Stelle besetzt werden soll,
- der Betriebsrat,
- der Geschäftsführer bzw. im Verhinderungsfall dessen Vertreter,
- die Schwerbehindertenvertretung im Falle einer Schwerbehinderung
- die Agentur für Arbeit oder die Jobcenter bei Vermittlungsvorschlägen
- Rechtsanwälte und Gerichte im Falle etwaiger Rechtsstreitigkeiten.
- concludis GmbH, Frankfurter Str. 561, 51145 Köln: Das Stellenportal wird von der concludis GmbH betrieben. Die concludis GmbH übernimmt neben dem Hosting auch Service und Wartung der Bewerbermanagementsoftware. Im Zuge des Service erfolgt auch eine telefonische Beratung in der Handhabung der Software. In diesem Zusammenhang kann es vorkommen, dass Mitarbeiter der concludis GmbH Einsicht in die Bewerberdaten haben.

- Hetzner Online GmbH, Industriestr. 25 in 91710 Gunzenhausen als Webhosting-Dienstleister
- Textkernel BV, Asterweg 15D, 1031 HL Amsterdam als Anbieter des Parsing-Tools: Das Parsing findet auf einem Server in Deutschland statt. Ihre Daten werden nach dem Parsing-Vorgang bei Textkernel BV gelöscht.

6. Übermittlung der personenbezogenen Daten in ein Drittland

Eine Datenübermittlung in Länder außerhalb der EU bzw. des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) findet nur statt, soweit dies zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist, gesetzlich vorgeschrieben ist, Sie uns Ihre Einwilligung erteilt haben oder im Rahmen einer Auftragsverarbeitung. Dienstleister in Drittländern werden nur eingesetzt, sofern für das jeweilige Land ein Angemessenheitsbeschluss der Kommission existiert, wir die Dienstleister zusätzlich zu schriftlichen Weisungen durch die Vereinbarung der EU-Standardvertragsklauseln zur Einhaltung des Datenschutzniveaus in Europa verpflichtet haben oder der Dienstleister eigene interne verbindliche Datenschutzvorschriften aufgestellt hat, welche von den Datenschutzaufsichtsbehörden anerkannt worden sind.

Wir nutzen Office-Anwendungen und Clouddienste von Microsoft Corporation, One Microsoft Way, Redmond, WA 98052-6399 USA. Personenbezogene Daten, die Bestandteil von Kommunikationsvorgängen mit uns sind, können daher in einem Land außerhalb der Europäischen Union und des Europäischen Wirtschaftsraums verarbeitet werden. Diese Übermittlungen basieren auf folgenden Garantien: EU-Standardvertragsklauseln sowie die ergänzenden Maßnahmen zum Schutz der Daten von Microsoft Corporation, Angemessenheitsbeschluss der EU-Kommission (EU-U.S. Data Privacy Framework).

7. Speicherdauer

Wir verarbeiten und speichern Ihre personenbezogenen Daten solange es für die Erfüllung der in Ziffer 4 der Datenschutzhinweise genannten Zwecke erforderlich ist.

Sofern ein Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns nicht zustande kommt, löschen wir Ihre personenbezogene Daten sechs Monate nach Bekanntgabe der Absageentscheidung. Falls wir Ihre Einwilligung für eine längere Aufbewahrung Ihrer Bewerbung in Bezug auf künftig passende Stellenangebote eingeholt haben, speichern wir Ihre personenbezogenen Daten so lange, bis Sie Ihre Einwilligung widerrufen.

Bei erfolgreicher Bewerbung werden Ihre personenbezogenen Daten in die Personalakte überführt. Wir löschen Ihre personenbezogenen Daten in diesem Fall, wenn das Beschäftigungsverhältnis mit Ihnen beendet ist und sämtliche gegenseitigen Ansprüche erfüllt sind, es sei denn, die Weiterverarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist zu folgenden Zwecken erforderlich:

- Erfüllung handels- und steuerrechtlicher Aufbewahrungspflichten
  Dabei handelt es sich unter anderem um Aufbewahrungspflichten aus dem Handelsgesetzbuch (HGB) und der Abgabenordnung (AO). Die dort vorgegebenen Fristen zur Aufbewahrung bzw. Dokumentation betragen zwei bis zehn Jahre.

- Erhaltung von Beweismitteln im Rahmen der Verjährungsvorschriften
  Nach den §§ 195ff des Bürgerlichen Gesetzbuches (BGB) können diese Verjährungsfristen bis zu 30 Jahre betragen, wobei die regelmäßige Verjährungsfrist drei Jahre beträgt.

8. Betroffenenrechte

Jede betroffene Person hat das Recht auf Auskunft nach Art. 15 DS-GVO, das Recht auf Berichtigung nach Art. 16 DS-GVO, das Recht auf Löschung nach Art.17 DS-GVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DS-GVO, das Recht auf Datenübertragbarkeit aus Art. 20 DS-GVO sowie das Recht auf Widerspruch aus Art. 21 DS-GVO. Beim Auskunftsrecht und beim Löschungsrecht gelten die Einschränkungen nach §§ 34 und 35 BDSG. Diese Rechte können Sie unter datenschutz@suec.de oder postalisch unter der in Ziffer 1 angegebenen Adresse geltend machen. Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde (Art. 77 DS-GVO i.V.m. § 19 BDSG).

Eine erteilte Einwilligung in die Verarbeitung personenbezogener Daten (vgl. Ziffer 4 der Datenschutzhinweise) können Sie jederzeit uns gegenüber widerrufen. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirkt. Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind, sind davon nicht betroffen. Im Falle des Widerrufs werden nach Eingang der Widerrufserklärung sämtliche Daten physisch gelöscht und können nicht wiederhergestellt werden.

9. Pflicht zur Bereitstellung der personenbezogenen Daten

Die Bereitstellung personenbezogener Daten ist weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben. Sie sind auch nicht verpflichtet im Rahmen des Bewerbungsverfahrens personenbezogenen Daten bereitzustellen. Allerdings ist die Bereitstellung personenbezogener Daten für die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit uns erforderlich. Ohne diese Daten werden wir kein Beschäftigungsverhältnis mit Ihnen eingehen.

10. Informationen über Ihr Widerspruchsrecht nach Art. 21 DS-GVO

Für den Fall, dass wir Ihre personenbezogenen Daten zur Wahrung berechtigter Interessen verarbeiten, können Sie dieser Verarbeitung aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit widersprechen.

Legen Sie Widerspruch ein, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeiten, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Der Widerspruch kann formfrei erfolgen und sollte möglichst an die in Ziffer 2 genannten Stellen gerichtet werden.